



ประกาศสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ
เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานศาสนการและลูกจ้าง
สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ

ตามที่สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติได้ออกประกาศ เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและ
จริยธรรมของข้าราชการ พนักงานศาสนการและลูกจ้างของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ลงวันที่ ๒๕
กรกฎาคม ๒๕๕๖ นั้น

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๓๘ (๔) บัญญัติ
ให้รัฐพัฒนาระบบงานภาครัฐ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพ คุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
ควบคู่ไปกับการปรับปรุงรูปแบบและวิธีการทำงาน เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมี
ประสิทธิภาพ และส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐใช้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเป็นแนวทางในการ
ปฏิบัติราชการ สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติจึงได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม สำหรับ
ข้าราชการ พนักงานศาสนการและลูกจ้าง โดยปรับปรุงแก้ไขจากประกาศเดิม เพื่อให้สอดคล้องกับสภาพ
ปัจจุบัน ดังนี้

๑. ปฏิบัติตามแนวศีล ๕ และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคคลทั่วไป
๒. รักษาระเบียบวินัย จรรยา มีความรับผิดชอบและเสียสละ
๓. ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตมุ่งประโยชน์ของหน่วยงาน ไม่แสวงหา
ผลประโยชน์ส่วนตนและมีความสามัคคี
๔. ให้บริการด้วยความเต็มใจ ยุติธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ
๕. มีความกตัญญูกตเวที
๖. นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันได้อย่างเหมาะสม
๗. รักษาชื่อเสียงเกียรติยศของตนเองและองค์กร

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๐

(นายอนุรัตน์ นวมธว)
ผู้อำนวยการสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ

แบบแสดงรายละเอียด

คุณลักษณะเชิงพฤติกรรม	ความหมาย (ขยายความ)	แนวปฏิบัติ
๑. ปฏิบัติตามแนวคิด ๕ และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคคลทั่วไป	การประพฤติตนอยู่ภายใต้กรอบศีลธรรม โดยไม่เบียดเบียนตนเอง ผู้อื่นและสังคม เช่น การไม่เบียดเบียนตนเองด้วยการไม่เสพสิ่งเสพติดให้โทษ ไม่เบียดเบียนผู้อื่นทั้งทางกาย โดยการไม่ประทุษร้าย ไม่ทำร้ายผู้อื่น และทางวาจา โดยการไม่กล่าวคำเท็จ คำส่อเสียด คำหยาบคายและไม่พูดเพื่อเชื่อ เหลวไหล ไม่เบียดเบียนทรัพย์สินของผู้อื่น โดยการไม่ฉ้อฉล-หลอกลวง ไม่ฉ้อราษฎร์บังหลวง ไม่ล่วงละเมิดในสตรีหรือบุรุษในปกครองหรือที่ผู้อื่นหวงแทน	๑. จัดทำหนังสือเกี่ยวกับข้อปฏิบัติตามแนวคิด ๕ ๒. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และมาตรฐานตามแนวทางการปฏิบัติงานเผยแพร่แก่บุคลากรในองค์กร ๓. จัดทำนโยบายในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ เสียสละ โปร่งใส ตรวจสอบได้ ๔. อบรมให้ความรู้แก่บุคลากรเพื่อปลูกจิตสำนึกในการให้บริการ
๒. รักษาระเบียบวินัย จรรยา มีความรับผิดชอบและเสียสละ	ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ โดยเคร่งครัด มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ เสียสละ อุทิศเวลาในการปฏิบัติราชการอย่างเต็มกำลังความสามารถ	๕. ให้บริการด้วยใบหน้าที่ยิ้มแย้มแจ่มใส ๖. ยกย่องเชิดชูบุคคลที่
๓. ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งประโยชน์ของหน่วยงาน ไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนและมีความสามัคคี	มีความซื่อสัตย์ต่อตนเอง ราชการ เพื่อนร่วมงาน และผู้รับบริการ โปร่งใสและตรวจสอบได้ มีการทำงานเป็นทีม มีความร่วมมือ ร่วมใจในการทำงานและไม่แสวงหาประโยชน์ใด ๆ อันมิควรได้	ปฏิบัติงานดี มีคุณธรรมมีความกตัญญูกตเวที ต่อผู้มีพระคุณ ต่อองค์กรและผู้อื่น
๔. ให้บริการด้วยความเต็มใจ ยุติธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ	ให้บริการด้วยความเสียสละ อดทน รวดเร็ว เสมอภาค เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ	๗. ให้การศึกษาอบรมและทำความเข้าใจให้บุคลากรสังกัดสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติได้เรียนรู้ถึงแนวทางการดำเนินชีวิตของบุคคลตัวอย่างด้านการครองตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

คุณลักษณะเชิงพฤติกรรม	ความหมาย (ขยายความ)	แนวปฏิบัติ
๕. มีความกตัญญูกตเวที	ความกตัญญูกตเวทีเป็นเครื่องหมายของคนดี ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างของรัฐ จะต้องมีความรู้สึกผิดชอบชั่วดี มีความกตัญญู รู้คุณค่าแห่งการกระทำความดีของผู้อื่น และแสดงออกเพื่อบูชาคุณความดีที่มีในผู้อื่น ซึ่งไม่เป็นไปเพื่อผลประโยชน์ต่างตอบแทน แต่เป็นไปโดยชอบธรรม ตลอดถึงมีจิตสำนึกในคุณของแผ่นดิน กล่าวคือ องค์กรที่ตนสังกัด ประเทศชาติ สถาบันพระพุทธศาสนา สถาบันพระมหากษัตริย์ และธรรมชาติสิ่งแวดล้อมที่ให้ความร่มเย็นแก่ตน	๘. สร้างจิตสำนึก รักองค์กร ไม่ทำอะไร ๆ ที่สร้างความเสื่อมเสียทั้งต่อตนเองและต่อองค์กร ๙. ผู้บริหารเป็นผู้นำในการปฏิบัติตนตามมาตรฐานที่กำหนด
๖. นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน ได้อย่างเหมาะสม	รู้จักแนวทางการดำเนินชีวิตที่ส่งเสริมหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยมีความขยันหมั่นเพียรในการทำงาน การประกอบอาชีพ การแสวงหาความรู้ใหม่ ๆ เพื่อการพัฒนาตนเองและองค์กร การรู้จักใช้ทรัพย์สินที่หามาได้ด้วยความขยันหมั่นเพียร รู้จักประหยัดและออม รู้จักกำหนดรายได้และรายจ่ายในการเลี้ยงชีพแต่พอเหมาะพอดี ไม่ให้ฝืดเคืองหรือหุ้มเฟือยเกินไป และรู้จักเลือกคบคนดีเป็นมิตร	
๗. รักษาชื่อเสียงเกียรติยศของตนเองและองค์กร	ประพฤติอยู่ภายใต้กรอบศีลธรรม จรรยา กฏ ระเบียบขององค์กร ตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมขององค์กร	